

« La médiation collective: une approche pour des relations constructives au travail ? »

Des situations de tensions interindividuelles ou collectives peuvent apparaître dans tous les univers professionnels. Cette matinale abordera les manifestations collectives de ces tensions, lorsque toute une équipe ou plusieurs équipes de travail sont concernées. Chez Interstices, nous en faisons notre spécialité.

Nous vous présenterons notre processus de médiation dédié à ces situations complexes, élaboré peu à peu autour de nos expériences de terrain. Nous vous décrirons comment nous nous y prenons, depuis l'analyse de pertinence jusqu'à l'accompagnement des suites de la médiation.

Inscrite dans les dispositifs législatifs et de prévention des risques psychosociaux, la médiation est une démarche qui trouve sa place aujourd'hui au sein des organisations, en renforçant les relations de travail et le dialogue social. Cet atelier vous permettra de rencontrer des médiateurs praticiens et d'échanger avec eux sur les spécificités de la médiation collective.

- | | |
|--------------------|---|
| Quoi | <ul style="list-style-type: none"> > Connaître la démarche de médiation et les spécificités d'une médiation au sein d'un collectif (organisation, entreprise...); > Situer la médiation au regard des lieux et procédures légitimes de décision > Identifier les conditions de sa mise en œuvre et les situations dans lesquelles cette démarche pourrait vous être utile |
| Qui | > Toute personne amenée à gérer des situations de tensions dans son milieu professionnel |
| Quand | > Le 23 novembre 2017
8H30-10H ; accueil à partir de 8h15 |
| Où | > Avocap, 222 bd Saint Germain. Ligne 12, métro Rue du bac |
| Inscription | <p>Entrée libre.</p> <p>Le nombre de places étant limité, merci de vous inscrire avant le 17 novembre 2017 : contact@interstices-mediation.com / 01 40 31 20 49 - 06.89.42.40.43</p> |

L'équipe d'Interstices Médiation

Notre cabinet a été créé il y a 10 ans. Nous sommes une équipe pluridisciplinaire, formée à plusieurs approches de médiation, spécialisée sur les problématiques du travail, des risques dits psychosociaux et en particulier les situations de conflits.

Nous aidons les entreprises et les institutions à déployer des systèmes internes de prévention et de gestion des conflits, plus spécifiquement sur les thématiques de santé au travail, de discrimination, harcèlement, souffrance au travail.

Fort d'une expérience de plusieurs centaines de médiations, nous intervenons en curatif, de façon ponctuelle dans les situations de crise interindividuelles ou collectives.

Nous intervenons dans des formations certifiantes à la médiation, telles que celles du CMAP et du CNAM Paris (dont Laure Veirier est responsable pédagogique), et proposons également des formations sur mesure en intra.

Nous travaillons avec un réseau de médiateurs et de consultants avec lesquels nous partageons la même éthique.

Site internet : www.interstices-mediation.com

Publications d'ouvrages en co-écriture :

« Médiateurs et Avocats, Ennemis ? Alliés ? » Ed Médias et Médiations, Sylvie Adijès avec Hélène Lesser 2014

« La médiation en entreprise. » 4^{ème} édition. Ed Dunod, Sylvie Adijès avec Arnaud Stimec 2015.

